

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNUALITA' 2018

(Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

FONDO ANNO 2018 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE – PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE

RIEPILOGO ECONOMICO

Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Personale Part-Time	Pers. Cessato	T. D.	TOTALE
€ 92.676,23	€ 265.561,00	€ 85.721,15	€ 33.417,45	€ 12.709,84	€ 18.177,67	€ 4.634,74	€ 512.898,08

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O.	n. posizioni assegnate	29	risorse destinate all'indennità di risultato delle P.O.	€ 46.532,67
-------------------------------------	------------------------	----	---	--------------------

FONDO ANNO 2018 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA – DATO AGGREGATO SUL LIVELLO DI SELETTIVITA' NELL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE

TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2018 (produttività collettiva e individuale (progetti-obiettivo) – ind. Risultato delle P.O.	90%	60% - 90%	< 60%	TOTALE PERSONALE	
CAT D	10	26	5		41
CAT C	17	121	23		161
CAT B	6	43	13		62
CAT A	7	18	4		29
PERSONALE part-time	1	3	6		10
TEMPO determinato	1	0	5		6
PERSONALE Cessato	2	5	17		24
POSIZIONI organizzative	1	22	6		29
TOTALE	45	238	79		362

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	12,43%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	65,75%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	21,82%
TOTALE		100,00%