

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNUALITA' 2019

(Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

FONDO ANNO 2019 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE – PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE

RIEPILOGO ECONOMICO

| Cat. D | Cat. C | Cat. B | Cat. A | Personale Part-Time | Pers. Cessato | T. D. | TOTALE |
|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------------|---------------|------------|---------------------|
| € 63.721,72 | € 246.792,70 | € 81.567,99 | € 36.010,38 | € 11.882,02 | € 13.644,76 | € 8.722,86 | € 462.342,43 |

| | | | | |
|-------------------------------------|------------------------|----|---|--------------------|
| INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O. | n. posizioni assegnate | 29 | risorse destinate all'indennità di risultato delle P.O. | € 47.839,09 |
|-------------------------------------|------------------------|----|---|--------------------|

FONDO ANNO 2019 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA – DATO AGGREGATO SUL LIVELLO DI SELETTIVITA' NELL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE

| TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2019 (produttività collettiva e individuale (progetti-obiettivo) – ind. Risultato delle P.O. | 90% | 60% - 90% | < 60% | TOTALE PERSONALE | |
|---|-----------|------------|------------|------------------|------------|
| CAT D | 11 | 20 | 7 | | 38 |
| CAT C | 1 | 29 | 123 | | 153 |
| CAT B | 7 | 47 | 5 | | 59 |
| CAT A | 4 | 22 | 4 | | 30 |
| PERSONALE part-time | 1 | 4 | 6 | | 11 |
| TEMPO determinato | 3 | 0 | 6 | | 9 |
| PERSONALE Cessato | 1 | 5 | 8 | | 14 |
| POSIZIONI organizzative | 1 | 23 | 5 | | 29 |
| TOTALE | 29 | 150 | 164 | | 343 |

| | | |
|--|--|----------------|
| DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' | Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito. | 8,45% |
| | Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito. | 43,73% |
| | Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito. | 47,81% |
| TOTALE | | 100,00% |