



CITTA' DI VITERBO
SECRETARIATO GENERALE -

Num. di settore 82/2017

Fascicolo: 10/000081/2017

ID Iride: 153069

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA N. 5197 DEL 05/12/2017

OGGETTO : PROGRAMMA DI FORMAZIONE ANTICORRUZIONE ANNO 2017 -
APPROVAZIONE E DETERMINAZIONI

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- La legge 190/2012 (cd. Legge sull'anticorruzione) all'art. 1, comma 59, testualmente recita : *“Le disposizioni di prevenzione della corruzione di cui ai commi da 1 a 57 del presente articolo, di diretta attuazione del principio di imparzialità di cui all'articolo 97 della Costituzione, sono applicate in tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni”*.
- In tema di formazione, il comma 8 dell'art.1 prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di approvare un proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) nel quale devono, anche, essere definite le procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione. La mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale;
- il PNA - Piano Nazionale Anticorruzione - approvato dalla CiVIT-(ANAC), su proposta del Dipartimento della Funzione Pubblica, dedica una specifica sezione al tema della formazione individuando due livelli:
 - - livello generale, rivolto a tutti i dipendenti;
 - - livello specifico, rivolto al responsabile delle prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree di rischio;
- anche il nuovo PNA approvato dall'ANAC con deliberazione n. 831 del 3/8/2016 conferma la formazione quale misura di prevenzione della corruzione nei settori particolarmente esposti al rischio corruttivo;
- Il P.T.P.C. 2017-2019 del Comune di Viterbo, approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 08/02/2017, stante l'obbligatorietà della formazione anticorruzione, ha previsto che il bilancio di previsione debba prevedere, in sede di previsione oppure in sede di variazione o mediante appositi stanziamenti nel P.E.G., gli opportuni interventi di spesa finalizzati a garantire la formazione con specifico riferimento alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione individuate nel Piano;

Vista la deliberazione del C.C. n. 36 del 9/05/2017 con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2017;

Atteso che diverse sezioni della Corte dei Conti (*tra le tante, Corte dei Conti, sezione Emilia Romagna, n. 276 del 2013*) si sono espresse nel senso che *“.....alla luce dell'impianto*

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

normativo richiamato e della salvaguardia dei valori costituzionali consacrati dall'art. 97 della Costituzione cui è funzionale anche tale tipologia di attività di formazione, si rileva il carattere obbligatorio del suo svolgimento e, stante l'assenza di discrezionalità circa l'autorizzazione della spesa relativa, nella fattispecie si è fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13 dell'art.6 del D.L. 78/2010", pertanto i Comuni potranno legittimamente derogare al tetto di spesa definito dalla citata normativa;

Ritenuto di dare attuazione agli obblighi di formazione anticorruzione in base al seguente piano annuale, tenuto altresì conto del fabbisogno emerso come rappresentato anche dirigenti dai referenti per l'anticorruzione (v. conferenza dei dirigenti e, da ultimo, mail del 6/11/2017):

Cat. A e B	<p>Livello generale</p> <p>1. Etica e legalità (Codice di Comportamento e procedimento disciplinare)</p>	Entro dicembre 2017	Risorse interne (dirigenti e titolari di P.O.)
Cat. C e D Dirigenti	1. Aggiornamento Piano triennale prevenzione corruzione: monitoraggio, responsabilità e sanzioni	31/10/2017	dott. Santo Fabiano/gierre servizi s.r.l.
	Applicazione negli Enti locali delle nuove disposizioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e del Codice dell'Amministrazione digitale	16/11/2017	corso organizzato dall'Accademia per l'Autonomia
	2. La predisposizione ed attuazione del PTPCT (con particolare riguardo alle misure in materia di conflitto di interessi e di whistleblowing)	15/12/2017	Risorse esterne (dirigenti di altri Enti esperti della materia e/o Segretario Generale)

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

<p>Cat. A e B</p> <p>Cat. C e D Dirigenti</p>	<p>Livello generale</p> <p>1. Etica e legalità (Codice di Comportamento e procedimento disciplinare)</p> <p>1. Aggiornamento Piano triennale prevenzione corruzione: monitoraggio, responsabilità e sanzioni</p> <p>Applicazione negli Enti locali delle nuove disposizioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e del Codice dell'Amministrazione digitale</p> <p>2. La predisposizione ed attuazione del PTPCT (con particolare riguardo alle misure in materia di conflitto di interessi e di whistleblowing)</p>	<p>Entro dicembre 2017</p> <p>31/10/2017</p> <p>16/11/2017</p> <p>15/12/2017</p>	<p>Risorse interne (dirigenti e titolari di P.O.)</p> <p>dott. Santo Fabiano/gierre servizi s.r.l.</p> <p>corso organizzato dall'Accademia per l'Autonomia</p> <p>Risorse esterne (dirigenti di altri Enti esperti della materia e/o Segretario Generale)</p>
<p>Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio "Contratti Pubblici"</p> <p><i>Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione</i></p>	<p>Livello specifico</p> <p>1. Il nuovo codice dei contratti pubblici – la fase di attuazione e la prima giurisprudenza – le novità della legge di bilancio 2017 sugli acquisti di beni e servizi</p> <p>2. Novità del mepa – nuovi bandi, appalti di lavori, procedure secondo il nuovo codice e nuovi strumenti e funzionalità inseriti da consip</p> <p>3. Le novità del “correttivo” del codice</p>	<p>3/02/2017</p> <p>23/03/2017</p> <p>18/05/2017</p>	<p>Avv. Alessandro Massari/gierre servizi srl</p> <p>ing. Francesco Porzio/gierre servizi srl</p> <p>Dott. Alberto Barbiero/gierre servizi srl</p>

Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio " <i>Contratti pubblici</i> " Dirigenti, categ. D,	Livello specifico Gestione operativa degli espropri per pubblica utilità	11 e 12/10/2017	Avv.M.Morelli/Legislazone tecnica, Area formazione
--	--	-----------------	--

Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio " <i>Acquisizione e gestione del personale</i> " Dirigenti, categ. C e D,	Livello specifico		
	1. La gestione del personale nel 2017	26/01/2017	Dott. Gianluca Bertagna/gierre servizi srl
	2. Le novita' pensionistiche dopo la legge di bilancio 2017	16/03/2017	Dott. Fabio Venanzi/gierre servizi srl
	3. Le novita' in materia di assunzioni, fondo ed incentivazione tecnici	9/05/2017	Dott. Arturo Bianco/gierre servizi srl
	4. Il personale degli enti locali: dalle nozioni alle azioni	10/10/2017	Dott. Gianluca Bertagna/gierre servizi srl
	5. Il nuovo sistema disciplinare	20/10/2017	Dott.ssa Sylvia Kranz/gierre servizi srl
6. L'Orario di lavoro del personale dipendente	16/11/2017	dott.ssa Consuelo Ziggio/gierre servizi srl	

Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio " <i>Maneggio di denaro</i> " Dirigenti, categ. C e D,	Livello specifico		
	1. Il bilancio di previsione 2017-2019 per gli enti locali	16/1/2017	Dott. Francesco Zito/gierre servizi srl
	2. Riaccertamento ordinario e rendiconto 2017	13/3/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl
	3. La nuova riscossione pubblica	26/5/2017	dott.ssa Cristina Carpenedo/gierre servizi srl
4. Contabilità economico-patrimoniale e il bilancio consolidato	27/11/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl	
	Livello specifico		

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

	Livello specifico		
Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio " <i>Maneggio di denaro</i> " Dirigenti, categ. C e D,	1. Il bilancio di previsione 2017-2019 per gli enti locali	16/1/2017	Dott. Francesco Zito/gierre servizi srl
	2. Riaccertamento ordinario e rendiconto 2017	13/3/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl
	3. La nuova riscossione pubblica	26/5/2017	dott.ssa Cristina Carpenedo/gierre servizi srl
	4. Contabilità economico-patrimoniale e il bilancio consolidato	27/11/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl
Responsabile/referenti prevenzione corruzione/personale di supporto	1. Protezione dei dati personali in attuazione del regolamento UE 679/2016.	29/9/2017	Prof. Donato Limone / Provincia di Viterbo; Scuola Nazionale di Amministrazione Digitale (SNAD)
	2. Le ultime novità per lo stato civile	6/02/2017	Dott. Martino Conforti/gierre servizi srl

Dato atto che i corsi organizzati dalla “Gierre servizi srl” rientrano nel Piano di formazione 2017, approvato con determinazione del Settore I n. 164 del 13/01/2017 e, pertanto, gli stessi non comportano ulteriori spese a carico del bilancio comunale;

Vista la determinazione del Dirigente del Settore VI n. 4015 del 25/9/2017 per l'impegno di spesa per il corso organizzato da Legislazione tecnica s.r.l. di Roma;

Considerato che per realizzazione taluni degli interventi formativi previsti dal piano si è reso necessario individuare docenti dotati di sicura professionalità e esperienza nelle materie oggetto della formazione anticorruzione cui affidare l'incarico di formazione dei dirigenti e del personale dell'Ente sulla base dei *curricula* presentati;

Visto il vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 2 disciplina i presupposti per il conferimento degli incarichi esterni individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;

Visto altresì il comma 5 dell'art. 4 del citato regolamento che esclude dalle procedure comparative gli incarichi di collaborazione meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione utile al raggiungimento del fine e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese o, comunque, di modica entità;

Visto il comma 6 dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 che esclude dall'applicazione dei commi da 7 a 13 i compensi derivanti "*da attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione nonché di docenza e di ricerca scientifica*";

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

Atteso che in merito alla formazione generica prevista per i dipendenti di categoria A e B, sarà cura dei dirigenti e delle P.O. provvedere agli interventi formativi previsti dal piano entro la data del 31/12/2017, senza alcun onere a carico del bilancio comunale;

Vista la legge 190/2012;

Visto il P.N.A. - Piano Nazionale Anticorruzione - approvato dall'Anac con deliberazione n. 831 del 3/8/2016;

Visto il P.T.P.C. del Comune di Viterbo, approvato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 24 dell'8/02/2017;

Visto il decreto del Sindaco n. 11 del 2/10/2013 con cui è stata nominata la Dott.ssa Francesca Vichi quale responsabile della prevenzione della corruzione;

Visto il l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto dover provvedere,

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa,

- approvare il piano della formazione 2017, come di seguito indicato:

Al fine di dare attuazione agli obblighi di formazione previsti dalla legge 190/2012, così come individuati nel suesteso Piano di formazione:

Cat. A e B	<p>Livello generale</p> <p>1. Etica e legalità (Codice di Comportamento e procedimento disciplinare)</p>	Entro dicembre 2017	Risorse interne (dirigenti e titolari di P.O.)
Cat. C e D Dirigenti	1. Aggiornamento Piano triennale prevenzione corruzione: monitoraggio, responsabilità e sanzioni	31/10/2017	dott. Santo Fabiano/gierre servizi s.r.l.
	Applicazione negli Enti locali delle nuove disposizioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e del Codice dell'Amministrazione digitale	16/11/2017	corso organizzato dall'Accademia per l'Autonomia
	2. La predisposizione ed attuazione del PTPCT (con particolare riguardo alle misure in materia di conflitto di interessi e di whistleblowing)	15/12/2017	Risorse esterne (dirigenti di altri Enti esperti della materia e/o Segretario Generale)

<p>Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio "<i>Contratti Pubblici</i>"</p> <p>Dirigenti, categ. C e D dei settori interessati</p>	<p>Livello specifico</p> <p>1. Il nuovo codice dei contratti pubblici – la fase di attuazione e la prima giurisprudenza – le novità della legge di bilancio 2017 sugli acquisti di beni e servizi</p>	3/02/2017	Avv. Alessandro Massari/gierre servizi srl
	<p>2. Novità del mepa – nuovi bandi, appalti di lavori, procedure secondo il nuovo codice e nuovi strumenti e funzionalità inseriti da consip</p>	23/03/2017	ing. Francesco Porzio/gierre servizi srl
	<p>3. Le novità del “correttivo” del codice dei contratti pubblici</p>	18/05/2017	Dott. Alberto Barbiero/gierre servizi srl
	<p>4. Come impostare gli atti di affidamento e di gara</p>	19/06/2017	Dott. Alberto Barbiero/gierre servizi srl
	<p>5. L'attività negoziale della p.a. nel codice dei contratti</p>	27/10/2017	Avv. Francesco Armenante/gierre servizi srl
	<p>6. Le procedure di aggiudicazione e il rup dopo il correttivo, il bando-tipo e le nuove linee guida anac</p>	14/11/2017	Avv. Alessandro Massari/gierre servizi srl

<p>Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio "<i>Contratti pubblici</i>"</p> <p>Dirigenti, categ. D,</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Gestione operativa degli espropri per pubblica utilità</p>	11 e 12/10/2017	Avv.M.Morelli/Legislazione tecnica, Area formazione
---	---	-----------------	---

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

<p>Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio "<i>Acquisizione e gestione del personale</i>"</p> <p>Dirigenti, categ. C e D,</p>	Livello specifico		
	1. La gestione del personale nel 2017	26/01/2017	Dott. Gianluca Bertagna/gierre servizi srl
	2. Le novita' pensionistiche dopo la legge di bilancio 2017	16/03/2017	Dott. Fabio Venanzi/gierre servizi srl
	3. Le novita' in materia di assunzioni, fondo ed incentivazione tecnici	9/05/2017	Dott. Arturo Bianco/gierre servizi srl
	4. Il personale degli enti locali: dalle nozioni alle azioni	10/10/2017	Dott. Gianluca Bertagna/gierre servizi srl
	5. Il nuovo sistema disciplinare	20/10/2017	Dott.ssa Sylvia Kranz/gierre servizi srl
6. L'Orario di lavoro del personale dipendente	16/11/2017	dott.ssa Consuelo Ziggiotto/gierre servizi srl	

<p>Dipendenti dei settori operanti nell'area di rischio "<i>Maneggio di denaro</i>"</p> <p>Dirigenti, categ. C e D,</p>	Livello specifico		
	1. Il bilancio di previsione 2017-2019 per gli enti locali	16/1/2017	Dott. Francesco Zito/gierre servizi srl
	2. Riaccertamento ordinario e rendiconto 2017	13/3/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl
	3. La nuova riscossione pubblica	26/5/2017	dott.ssa Cristina Carpenedo/gierre servizi srl
4. Contabilità economico-patrimoniale e il bilancio consolidato	27/11/2017	Dott. Marco Allegretti/gierre servizi srl	

<p>Responsabile/referenti prevenzione corruzione/personale di supporto</p>	Livello specifico		
	1. Protezione dei dati personali in attuazione del regolamento UE 679/2016.	29/9/2017	Prof. Donato Limone / Provincia di Viterbo; Scuola Nazionale di Amministrazione Digitale (SNAD)
	2. Le ultime novita' per lo stato civile	6/02/2017	Dott. Martino Conforti/gierre servizi srl

Il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento della sua adozione

- **Dare atto** che i corsi organizzati dalla “Gierre servizi srl” rientrano nel Piano di formazione 2017, approvato con determinazione del Settore I n. 164 del 13/01/2017 e, pertanto, gli stessi non comportano ulteriori spese a carico del bilancio comunale e che per quello organizzato da Legislazione tecnica s.r.l. l'impegno di spesa è stato assunto con determinazione del Settore VI n. 4015 del 25/9/2017
- dare atto che in merito alla formazione generica prevista per i dipendenti di categoria A e B, sarà cura dei dirigenti provvedere agli interventi formativi previsti dal piano entro la data del 31/12/2017, senza alcun onere a carico del bilancio comunale;
- di dare atto che i corsi organizzati dall'Accademia per l'Autonomia e dalla Scuola Nazionale di Amministrazione Digitale (SNAD) non hanno comportato oneri per l'Ente;
- dare atto che, in merito alle spese per la formazione prevista dalla legge 190/2012, diverse sezioni della Corte dei Conti (*tra le tante, Corte dei Conti, sezione Emilia Romagna, n. 276 del 2013*) si sono espresse nel senso che “.....*alla luce dell'impianto normativo richiamato e della salvaguardia dei valori costituzionali consacrati dall'art. 97 della Costituzione cui è funzionale anche tale tipologia di attività di formazione, si rileva il carattere obbligatorio del suo svolgimento e, stante l'assenza di discrezionalità circa l'autorizzazione della spesa relativa, nella fattispecie si è fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13 dell'art.6 del D.L. 78/2010*”;
- Disporre la pubblicazione delle informazioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'Ente, mediante apposita procedura informatica ad avvenuta assunzione dell'impegno di spesa.

Il presente atto viene trasmesso al responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e al Servizio di Controllo Interno.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione
Dott.ssa Francesca Vichi