



## **CITTA' DI VITERBO**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA**

**(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)**

#### **PREMESSA**

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 al comma 3-sexies, come modificato ed integrato dall'art. 54, comma primo, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui l'articolo 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

In ottemperanza alla succitata disposizione normativa il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha resi noti gli schemi delle suddette relazioni evidenziando che gli stessi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Le allegate Relazioni al *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente – parte economica anno 2020* sono state, pertanto, redatte sulla base delle indicazioni contenute nella suddetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati.

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

## MODULO 1 -

### SCHEMA 1.1 "ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE"

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 21 dicembre 2020</b> <b>Contratto 28/12/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno: 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <u>Presidente:</u> <i>Dott.ssa Annalisa Puopolo – Segretario Generale</i> <u>Componenti:</u> <i>Dott.ssa Elonora Magnanimi – Dirigente Settore I</i> <i>Dott.ssa Ivana Rasi – Dirigente Settore II</i>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER</i> <u>Firmatarie della preintesa:</u> <i>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL</i> <u>Firmatarie del contratto:</u>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale con qualifica dirigenziale</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<i>Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo, destina le risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Sì in data: 22/12/2020</i>
		L'Organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione in fase di approvazione.</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza? <i>Il Piano è stato approvato con deliberazione C.C. n. 133 del 3/12/2020</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? <i>Sì</i>	
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

#### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Nella riunione della Delegazione Trattante tenutasi in data 21/12/2020, le parti:

- 1) **hanno convenuto** di procedere alla firma del C.C.D.I. per l'utilizzazione delle risorse economiche relative all'anno 2020.

## 2) hanno preso atto:

- che le modalità di costituzione del Fondo risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione in posizione e di risultato del personale dirigente sono attualmente regolate dall'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 del personale Area della dirigenza e che la quantificazione delle risorse deve avvenire nel rispetto della seguente normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il trattamento accessorio del personale:
  - l'art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni 2011 -2014;
  - l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
  - l'art. 23, comma 3, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal citato comma 2, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;
  - l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 58/2019, il quale stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
  - il Decreto di attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020, le cui disposizioni si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, il quale *dispone: “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;*
- che, sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative sopra citate, con determinazione del Dirigente del Settore I - Servizio gestione e sviluppo del personale n. 5133 del 03/12/2020, è stato quantificato il Fondo delle risorse finanziarie destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale *per l'anno 2020*, come di seguito specificato:

➤ risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		€ 435.544,15
➤ risorse variabili		€ 0,00
➤ consolidamento decurtazione anni 2011/2014	-	€ 21.947,59
➤ decurtazione ex 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	-	€ 35.721,15
		<b>€ 377.875,41</b>

- che non sussistono le condizioni per adeguare in aumento il limite del trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, e relativo decreto ministeriale attuativo, in quanto il numero dei dipendenti con qualifica dirigenziale, che in base alle procedure assunzionali in corso, sarà in servizio alla data del 31 dicembre 2020 è uguale a quello in servizio alla data del 31 dicembre 2018;
  - che una quota delle risorse disponibili, pari ad € 300.000,00 è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione;
- 3) **hanno concordato:**
- di destinare, pertanto, le risorse residue, pari € 77.875,41 alla retribuzione di risultato relativa all'anno 2020;

**B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Nel rispetto dell'articolo 28 del CCNL 23/12/1999 le risorse vengono, pertanto, utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 300.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 77.875,41 <sup>7</sup>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 377.875,41</b>

**C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto **non** determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei risultati accertati dal Servizio di controllo interno con il vigente sistema permanente di valutazione, redatto in base ai principi contenuti nelle disposizioni del Titolo II e Titolo III del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e finalizzato a:

- orientare la performance della Dirigenza e del personale al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- migliorare la qualità dei servizi offerti dall'Ente;
- raggiungere elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi;
- assicurare la crescita delle competenze professionali;
- creare occasioni di confronto periodico e costruttivo tra valutato e valutatore come momenti di crescita comune e per il miglioramento progressivo dell'organizzazione;
- diffondere la cultura organizzativa fondata sulla logica della programmazione e del controllo costante degli obiettivi;
- responsabilizzare i dirigenti in merito agli obiettivi assegnati dal vertice politico;
- giungere alla massima trasparenza interna ed esterna del ciclo di gestione della performance;
- promuovere nei dirigenti la diffusione di una logica di confronto/verifica sistematica sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Con la sottoscrizione del contratto si intende ottenere una struttura organizzativa più efficiente, efficace e trasparente, in grado di affrontare le sfide che provengono dall'esterno, risolvere le criticità e i problemi in modo tempestivo, dare risposte sollecite alla collettività e realizzare i programmi e gli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione gestionale.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO I

#### LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e delle disposizioni normative in materia, è stato quantificato dal Dirigente del I Settore - Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 5133 del 03/12/2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 435.544,15
Risorse variabili	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 435,544,15</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	€ 21.947,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 413.596,56</b>
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	€ 35.721,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 377.875,41</b>

La sopra riportata quantificazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

1. riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dal vigente art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 (*Legge Finanziaria 2007*);
2. contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno rispetto al corrispondente importo dell'anno 2016 nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75,

#### **SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

La parte "*stabile*" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00

INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 43.541,15
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 1999)	€ 108.938,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 435.544,15</b>

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

La parte “*variabile*” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, nei seguenti importi:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>

## **SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO**

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	€ 21.947,59
Decurtazione in applicazione all'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	€ 35.721,15
<b>TOTALE RIDUZIONI</b>	<b>€ 57.668,74</b>

## **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**



Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 435.544,15
Risorse variabili	€ 0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. 122/2010 e s.m.i.)	€ 21.947,59
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	€ 35.721,15
<b>Totale</b>	<b>€ 377.875,41</b>

## **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente

### **MODULO II**

## **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto:

- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione collegata alla funzione dirigenziale, determinata sulla base criteri relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità dirigenziali, approvati con deliberazione G.C. n. 282/2002;
- le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato nella misura regolata dai vigenti contratti collettivi nazionali.

### **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2020 pari ad € 77.875,41.

### **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Voce non presente

### **SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 300.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 77.875,41
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 377.875,41</b>

## SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

## SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo, si attesta che la retribuzione di posizione, avente natura certa e continuativa, pari ad € 300.000,00 è finanziata interamente con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, pari ad € 435.544,15.

• attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del vigente sistema di valutazione permanente e con la supervisione del Servizio di Controllo Interno.

### **MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019:**

DESCRIZIONE	ANNO 2020	ANNO 2019	Differenza
<b><i>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i></b>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 23/12/99)	€ 247.514,00	€ 247.514,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 23/12/99 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 6.530,00	€ 6.530,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 22/02/06 (ART. 23. CC. 1,3)	€ 16.414,00	€ 16.414,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 14/05/07 (ART. 4 CC. 1,4)	€ 17.449,00	€ 17.449,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 22/02/10 (ART. 16 CC. 1,4)	€ 16.903,00	€ 16.903,00	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 03/08/10 (ART. 5 CC. 1,4)	€ 11.825,00	€ 11.825,00	€ 0,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 23/12/99)	€ 43.541,15	€ 43.541,15	€ 0,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C3 - P.FISSA CCNL 1999)	€ 108.938,00	€ 108.938,00	€ 0,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 12/02/02)	€ 33.570,00	€ 33.570,00	€ 0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011 – 2014 (art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, del D.L. 78/2010, convertito con L. 122/2010)	€ 21.947,59	€ 21.947,59	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 435.544,15</b>	<b>€ 435.544,15</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>			
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS 446/97)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 22/02/10)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE IN APPLICAZIONE ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS N. 75/2017	€ 35.721,15	€ 35.721,15	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 0,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019:**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<b>UTILIZZO DEL FONDO</b>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 300.000,00	€ 307.293,69	-€ 7.293,69
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 77.875,41	€ 70.581,72	€ 7.293,69
<b>TOTALE</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 0,00</b>

#### MODULO IV

### COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

#### **SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo di verificare in sede di imputazione della spesa i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che

consente di verificare costantemente ed in tempo reale il rispetto dei limiti di spesa stabiliti nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

**SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato così come risulta dal seguente prospetto:

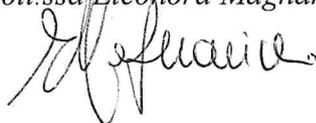
	ANNO 2016	ANNO 2020
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 413.596,56</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ASSOGGETTATE A VERIFICA ART. 23, C.2, DLGS. 75/2017</b>	<b>€ 377.875,41</b>	<b>€ 413.596,56</b>
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 35.721,15</b>

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come determinato dal Dirigente del I Settore Servizio gestione e sviluppo del personale, con determinazione n. 5133 del 03/12/2020, è impegnato in bilancio in più capitoli di spesa contraddistinti da un unico codice statistico che consente di verificare costantemente ed in tempo reale la copertura finanziaria delle diverse voci del fondo.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE I**

*Dott.ssa Eleonora Magnanini*



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE II**

*Dott.ssa Ivana Rasi*

