



## CITTA' DI VITERBO

D.lgs 14/03/2013 n. 33 – Art. 16, comma 3

### DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE

#### PERSONALE IN SERVIZIO NEL MESE DI NOVEMBRE 2021 N. 342\*

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. DI ASSENZA**	GG. DI PRESENZA	PERCENTUALE ASSENZA	PERCENTUALE PRESENZA
STAFF SEGR. GEN.	10	210,00	19,00	191,00	9,05%	90,95%
SETTORE I	31	626,00	107,03	518,97	17,10%	82,90%
SETTORE II	22	451,00	66,06	384,94	14,65%	85,35%
SETTORE III	19	414,00	44,00	370,00	10,63%	89,37%
SETTORE IV	36	756,00	115,17	640,83	15,23%	84,77%
SETTORE V	35	735,00	97,96	637,04	13,33%	86,67%
SETTORE VI	53	1150,00	153,30	996,70	13,33%	86,67%
SETTORE VII	20	420,00	41,34	378,66	9,84%	90,16%
SETTORE VIII	17	357,00	64,00	293,00	17,93%	82,07%
CORPO P.L.	94	2462,00	282,00	2180,00	11,45%	88,55%
UFFICIO SPECIALE	5	105,00	9,00			
<b>Totale</b>	<b>342</b>	<b>7686,00</b>	<b>998,86</b>	<b>6591,14</b>	<b>13,00%</b>	<b>87,00%</b>

\* I dati della rilevazione sono comprensivi del personale con qualifica dirigenziale

\*\* Il dato relativo ai giorni di assenza comprende: Congedo ordinario (ferie), assenze per malattia, permessi retribuiti, permessi Legge 104/1992, congedo per maternità, aspettativa senza assegni, permessi sindacali, sospensione disciplinare cautelare ecc.